

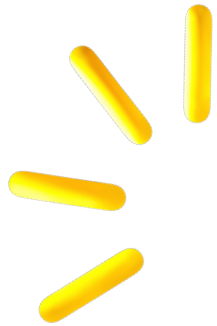


많이 묻는

호라이즌 유럽

성평등 계획

FAQ



Gender Equality Plan(GEP)

GEP를 수립하면서 가장 많이 물어보는 질문 정리

## Gender Equality Plan(GEP)

호라이즌 유럽 성평등 계획에  
필수로 써야하는 항목이 뭔가요?

**GEP에는 4대 필수 요구사항이  
반드시 포함되어야 합니다.**

### 공식문서 게재

- ✓ 최고경영진이 서명한
- ✓ 공식 문서
- ✓ 홈페이지 게재

### 전담자원 투입

- ✓ GEP이행에 필요한
- ✓ 자원, 전문인력
- ✓ 투입계획 명시

### 데이터 모니터링

- ✓ 기관 성별분리 데이터
- ✓ 수집 및 지표 관리방안
- ✓ 정기 모니터링 후 개선

### 교육/훈련

- ✓ 기관 구성원 대상
- ✓ 관련 교육 및 훈련계획
- ✓ 명시 후 이행

**4대 필수요구사항에  
들어가는 항목들은  
GEP에 필수로  
기재해주세요.**

※ WSET에서 배포한 GEP 샘플양식은  
4대 필수요구사항의 항목을 모두 담고있습니다!

## Gender Equality Plan(GEP)

호라이즌 유럽 성평등계획의  
수립 대상 기관이 따로 있나요?



**최소 2년 이상의 기간에 대해  
수립할 것을 권고합니다.**

GEP는 수집하는 데이터와 지표에 대해  
연 주기로 주기적인 모니터링 할 것을  
필수 요구사항으로 두고 있으므로,  
**최소 2년 이상의 기간**에 대해 수립하도록  
안내하고 있습니다.

## Gender Equality Plan(GEP)

권장 콘텐츠로 제시되는 내용들을  
GEP에 다 넣어야 하나요?



**가능한 다 적으시는 것을  
추천드립니다.**

EC에서 GEP 점검시 4대 필수 요건과  
5대 권장 콘텐츠를 기반으로 점검하므로,  
**가능한 다 적으시는 것을 추천드립니다.**

\* 연구 및 교육 콘텐츠에 젠더통합 관련 내용 작성이 어려우실 경우, 아래 사이트를 참고하시는 걸 추천드립니다.

**GENDER  
ACTION+**

Gender Action Plus (<https://genderaction.eu>)

연구혁신 콘텐츠에 젠더통합 관련 방법론, 사례 등 자료 제공

**GISTeR**

한국과학기술젠더혁신센터(<https://gister.re.kr/>)

성별특성 반영 연구개발 가이드라인 및 관련 사례, 교육 등 종합적으로 안내

## Gender Equality Plan(GEP)

호라이즌 유럽 성평등 계획은  
영문판으로 만들어야 하나요?



**아닙니다.**

**자국어로만 작성하셔도 됩니다.**

유럽연합 집행위원회가 발간한  
'호라이즌 유럽 GEP 가이드라인'은  
GEP는 **자국어(national language)**로  
기재해도 된다고 안내하고 있습니다.

\* Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans (EC, 2021), 10p 참고

## Gender Equality Plan(GEP)

호라이즌 유럽 컨소시엄 기관도  
성평등계획을 작성해야 하나요?



**네, 컨소시엄 기관도  
성평등계획을 작성해야 합니다.**

유럽연합 집행위원회가 발간한  
'호라이즌 유럽 GEP 가이드라인'에 따르면,  
컨소시엄 기관도 GEP를 작성해야 한다고  
안내하고 있습니다.

\* Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans (EC, 2021), 10p 참고

## Gender Equality Plan(GEP)

호라이즌 유럽 성평등계획을  
과제제안 시 제출해야 하나요?



**아니오, 성평등계획 수립여부는  
Yes/No 체크만 합니다.**

기관에서 과제제안 전 단계까지  
자율적으로 수립하시고,  
GEP 수립여부를 Yes/No로  
체크하면 됩니다.

## Gender Equality Plan(GEP)

성평등 계획 수립여부에 Yes로  
체크하면 EC에서 확인하나요?



**EC는 협약 후 참여기관의 GEP  
수립여부를 무작위로 검사합니다.**

불이행 적발 시에는 프로젝트 팀에서 제외,  
**연구자금을 지원을 종료**합니다.

(2023년 3개기관 적발, 연구비 지원종료)

## Gender Equality Plan(GEP)

우리 기관에는 여성 연구원이  
너무 적어서 GEP수립이 어려워요 🔍

**GEP 대신 EDI (Equity, Diversity, Inclusion)  
전략을 수립해도 됩니다.**

EDI 전략은 GEP보다 다양한 구성원을  
대상으로 액션플랜을 수립할 수 있습니다.  
(신진연구자 및 퇴직예정 연구자, 외국인 직원 등)  
EC는 EDI전략을 수립한 기관도 GEP를  
수립한 것으로 인정하고 있습니다.

## Gender Equality Plan(GEP)

GEP외에 연구제안서에도 젠더  
요소를 반영해서 기술해야 하나요?



**네, 연구제안서에도 젠더요소를  
반영해서 기술해야 합니다.**

연구목표, 질문

연구방법론

데이터수집·분석

연구팀 구성 시  
젠더균형 고려

**별도의 면제 사유가  
없는 한, 연구제안서에  
젠더요소 반영 필요**

\* 연구제안서 평가 시, 연구제안서의 우수성(Excellence), 영향력(Impact) 항목에서 주요기준으로 작용  
\* 연구제안서에 젠더요소 반영 방법은 한국젠더혁신센터에서 안내하고 있습니다.



한국과학기술젠더혁신센터(<https://gister.re.kr/>)  
호라이즌 유럽 젠더요소 반영 실천 가이드라인 제공

## Gender Equality Plan(GEP)

# 더 궁금하다면?

## GEP 가이드라인 확인



WISSET 홈페이지 >  
정책통계 보고서 >  
GEP수립가이드 확인!

