

---

# 2017년 국제의료인력 인턴십 프로그램 2기 운영 계획

---

2017년 3월

**KHIDI**  
Korea Health Industry  
Development Institute

## I. 사업개요

### □ 추진배경

- 의료해외진출은 높은 부가가치와 일자리 창출이 가능한 차세대 유망성장 사업으로 글로벌 역량을 갖춘 인재가 필요
- 최근 의료기관 해외진출 프로젝트 투자 활성화로 의료인외 컨설팅, 경영, 행정, 회계, 법무 등 비의료 인력으로 범위 확대
- 보건의료 해외진출 인력의 경우, 국내 임상경험을 바탕으로 한 국제 업무 실무역량이 강조
- 이에, 국제역량을 갖춘 의료인력 양성 및 의료기관의 파견가능 인력확보를 위해 인턴십 프로그램을 실시,
  - 의료 해외진출 활성화를 위한 인프라 조성 및 취업 기회 확대

### □ 주요사업

- 인턴십 프로그램으로 해외취업 희망 의료인과 진출 의료기관 매칭을 통하여 실무경험의 기회를 제공, 해외진출 인프라 구축
  - 인턴 모집 및 인턴희망 해외 진출 의료기관 모집
  - 참여 의료기관 및 인턴사원 선발 및 매칭
  - 인턴십을 위한 행정지원(국내외 병원 실습운영비(100%), 항공료·보험료(전액), 체재비 등 제공)

구 분	지원항목	1인당 지원금액(9백만원)
국제의료인력 인턴십 프로그램	국내 실습운영비(내부인건비 + 교육훈련비 등)	3백만원 (150만원×2개월)
	국외 실습운영비(내부인건비, 항공료, 체제비 포함)	6백만원 (300만원×2개월)

\* 인턴십 실시기관에 인턴 1인당 9백만원까지 제공되며, 실시기관에서 국외체제비(최소 6백만원)와 항공료(진출국가에 따라 상이) 등을 인턴에게 지급

- 인턴십 프로그램 모니터링 및 평가 실시
- 기 진출 국가 중심의 현지 파견으로 글로벌 전문가를 양성, 인턴수료 후 해외진출 의료기관 취업 알선 및 지원

□ 추진목표

- 해외취업 희망 간호사·의료기사·행정직 등을 대상으로 **임상경험 및 국제감각 습득을 통한 경험 가치를 제공**
- 의료 해외진출 **전문인력 부족 등 진출 의료기관의 애로사항을 해결하고, 해외진출 보건의료인력 인프라를 구축**

**II.**

**세부내용**

□ 추진일정

- **실습 기간 : 총 4개월**
  - (국내/2개월) 17년 7월 예정
  - (해외/2개월) 17년 9월 예정
  - \* 비자발급 소요기간 및 해외진출 의료기관 일정 등을 고려하여 연수기간을 탄력적으로 조정하여 운영 예정
- **실습 참여기관 모집 공고**
  - 기간 : 17년 4월 진흥원 홈페이지 공고 예정, 1개월간
  - 참여의향이 있는 의료기관 및 연관산업체는 **참가 신청서를 제출**
  - 참여기관 선정기준

- 국내 의료인력에게 해외인턴십 프로그램을 제공할 의지가 있고 전문성을 갖춘 해외진출 의료기관 및 연관산업체
- 국내 의료인력에게 구조화된 국제의료 인턴십 프로그램 제공 가능 및 전담인력을 갖추고 있는 의료기관 및 연관산업체
- 의료시스템 해외진출 프로젝트를 진행예정 또는 기 진출 사업을 확대하려는 의료기관 및 연관산업체
- 단, 참여기관이 의료기관이 아닐 경우, 필요 시 의료기관과 반드시 컨소시엄을 구성하여 신청서 제출

- \* 100점 만점 기준 60점 이상의 평가점수를 획득한 기관을 선발하여 인턴사원 매칭 시 고득점 기관에 우선순위를 부여함

## ○ 인턴십 참가자 모집 및 선발

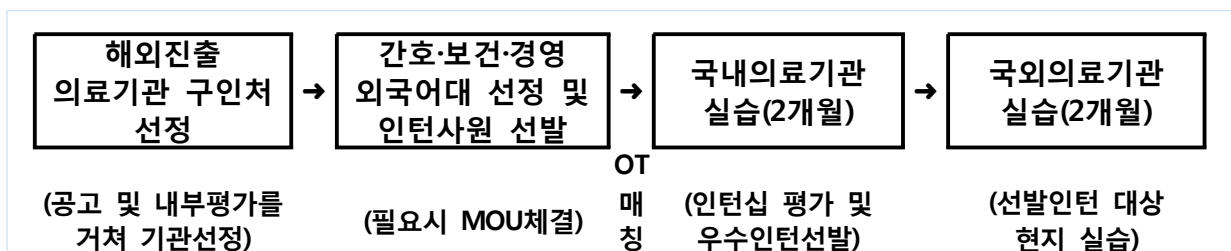
- 신청기간 : 5월 예정, 1개월간
- 선발인원 : 총 20명
- \* 의료서비스분야 : 간호·보건 대학 졸업 또는 졸업예정자(간호학과, 글로벌 간호학과, 치위생학과, 물리치료학과, 피부미용학과, 임상병리학과, 방사선학과 등)
- \* 행정 분야 : 보건행정 및 의료경영·외국어(중국어) 대학 졸업 또는 졸업예정자(통번역 대학원 및 해외대학 포함)등 국제역량을 갖춘 자
- \* 기타 진흥원이 인정하는 국제의료분야 관련 인력

- 지원자는 진흥원이 선정한 보건관련기관(협회)장 및 국내의료기관장의 추천을 받은 인력으로서 의료해외진출 관련 업계 경력자(KOICA, 해외의료봉사단체 등)
- 대학 또는 대학원의 추천을 받은 학생은 이력서 첨부하되 진흥원과 각 인턴십 실시기관이 검토한 후 결정함
- 지원자는 신체 결격사유가 없어야 하며, 파견대상국 언어(중국어, 베트남어 등) 의사소통(1순위) 혹은 영어 의사소통 가능자(2순위)
- 국제의료사업 분야 연계사업 발굴에 기여 가능하다고 고려되어지는 자

### - 제외대상

- 인턴 신청일 현재 취업중(재직형태 무관)이거나 사업자등록증이 있는 자
- 정부에서 시행하는 각종 고용지원 사업에 의해 이미 지원을 받고 있거나 받을 예정인 미취업자(이중수혜 금지)
- 신청일 현재 군복무기간이 만료되지 않은 자

## □ 추진 로드맵



○ 해외진출 의료기관 구인처 선정

- 진흥원 공고 및 보도자료 등을 통해 인턴채용 희망 해외진출 의료기관 대상\* 참여신청서 접수 → 내부평가 → 확정 순으로 진행

\* 파견일자 기준 해외진출 예정 의료기관 포함

○ 간호·보건·경영·외국어 관련 대학 인턴사원 추천 및 선발

- 간호·보건·경영·외국어 관련 대학에서 인턴사원 추천(전체 201개)

\* 수도권 39개(서울 14, 경기인천 25), 지방 162개(충청권 39, 경상권 66, 전라권 40, 강원제주 17)

- 선정 간호·보건·경영·외국어(러시아어, 중국어, 베트남어) 대학과 국제의료 인턴채용 협력 MOU 체결(필요시), 대학별 자격구비자 추천

- 서류, 면접심사 통해 최종 인턴사원 20명 선발 및 의료기관 매칭

\* 인턴사원 선발시 선정 의료기관 구인처 인사담당자 심사위원으로 초빙

○ 오리엔테이션 및 국내 의료기관 실습

- 오리엔테이션 교육 실시, 임상영어회화 기본, 해외의료시장 문화 및 특성, 직무별 업무역량 강화, 국제의료사업의 이해 등 1일간 총 8시간 교육

\* 진흥원 서울회의실(방배동) 또는 한국보건복지인력개발원에서 진행

- OT를 마친 후 해외진출 의료기관 국내(모병원) 근무

\* 월별 보고 및 사후관리 : 인턴채용 의료기관 및 인턴 정기보고

○ 국외 의료기관 실습

- 해외진출 의료기관 현지 국가 근무

\* 월별 보고 및 사후관리 : 인턴채용 의료기관 및 인턴 정기보고

- 인턴사원 멘토 제도 : 현지 직원과 인턴사원간 1:1 멘토링 추진, 현지 적응 시스템 구축

○ 취업연결 및 사후관리

- 현지적응, 근로 및 생활여건 등 모니터링, 커뮤니티 운영
- 인턴수료 후 수료증 발급(제2기 해외진출 의료전문가 인턴십과정 이수) 및 복귀자에 대한 취업알선 등 사후관리 철저

## □ 실습 프로그램 평가

### ○ 개념 및 목적

- 평가는 인턴사원의 실습목적 성과를 결정하기 위한 정보의 수집, 분석, 해석의 체계적 과정
- 인턴사원의 개발한 지식과 기능을 진단하여 효과적인 실습 및 고용촉진을 위한 전략을 세우는데 활용

#### ※ 실습 프로그램 평가 방법

##### ◇ 모니터링

- 실습 모니터링은 인턴사원의 편의 도모와 실습기관의 효율적인 실습과정 운영을 위해 애로사항 파악 및 해결을 목적으로
- 실습 기간 중 주최기관(한국보건산업진흥원)은 실습 참여기관 및 인턴사원의 만족도 제고를 위하여 중간점검을 2회(국내 1회, 국외 1회) 실시

##### ◇ 실습기관 최종 만족도 조사

- 전반적인 최종만족도조사를 실습 종료 전 실시
- ※ 실습 담당자(교수요원) 확보, 실습 프로그램운영, 실습 시설 및 자원의 충족여부와 실습목표 및 운영, 행정 지원 및 기획 영역 등
- 동 조사결과는 추후 실습기관 인턴십 프로그램 실시 시, 기관준비도 평가 자료 등으로 활용

##### ◇ 실습결과보고

- (참여기관) 실습 의료기관은 주최기관이 제공한 실습 결과보고서 서식에 100점으로 환산한 실습프로그램의 평가결과에 대하여 관련 파일 및 공문을 실습 주최 기관 측에 제출
- (참여기관) 실습기관 자체평가 방법은 실습, 보고서 등 다양한 방법 중 실습 프로그램의 성과를 측정하기에 가장 적절한 방법을 연수기관이 선택
- (인턴사원) 평가 내용은 상담, 실습 방법, 직무별 전문성 함양에 관한 내용 등을 포함한 실습 수행일지임

### ○ 결과반영

- 향후 인턴십 프로그램 참여 확대 시 참고자료 활용 및 국내 보건의료인력의 국제화를 위한 정책기반으로 활용

**III.****기대효과**

- 국내 우수 의료인력에게 해외진출 의료기관에서의 실습기회를 제공함으로써 임상경험과 국제 직무역량을 함양할 수 있도록 하고, 국제의료사업에 대한 이해와 선호도 제고

**IV.****향후추진계획**

- 의료기관과 실습생들을 대상으로 실시하는 설문조사 및 자체평가를 통해 본 사업을 평가한 후 산출된 결과자료를 바탕으로 기존 대학 및 교육기관 실습위주 교육프로그램 확대 운영 제시
- 인턴십 프로그램 이수자에 대한 모니터링 및 사후 만족도 조사를 통하여 해외진출 의료인 양성 제도 확대 및 정책제안

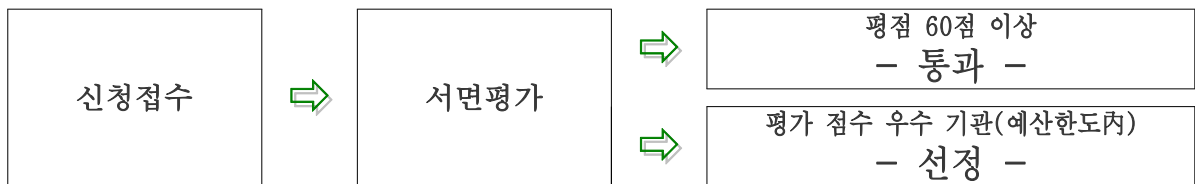
## 붙임 1

## 참여기관 선정 세부절차

### □ 선정 절차

공고 → 참가신청서 접수 → 서면평가(적격후보 선정) → 지원내용협의 → 협약체결

※ 참가신청서 서면평가를 통해 사업수행기관(주관기관)을 선정된 후, 사업내용과 예산에 대한 세부적인 “협의”과정을 거치며, 협의결과에 따라 재선정할 수 있음



### □ 선정 평가

- 접수된 참가신청서는 ‘전문가 자문단’을 통해 자문·평가를 받게 되며, 평가위원회를 통해 서류 심사·평가 진행
- 서면평가 : 제출서류 검토·심사를 통해 적격후보를 선정하여 채용희망 의료인력 선발 일정 개별 통보
- 서면평가항목: 실습방향 및 프로그램의 적합성(30점), 프로그램 커리큘럼 구성(25점), 사업추진 목적 및 기대효과(20점), 사업성과 측정 체계의 적정성(15점), 신청기관(기업) 현황(5점) 가산점
  - 점수계산 : 평가항목별 점수는 개별 평가위원의 평가점수를 합산·평균하여 산출하고 총 평가 점수는 각 평가항목별 점수를 합산하여 산정
  - ※ 평가점수의 최고점과 최저점을 제외한 나머지 평가점수의 산술평균
  - 동점 시 처리방침
    - 평가 중요도가 높은 평가항목에서 점수가 높은 기관 선정

※ 평가항목 중요도 순위: 1. 실습방향 및 프로그램 적합성 2. 프로그램의 커리큘럼 구성 3. 사업추진 목적 및 기대효과 4. 사업 성과 측정 체계의 적정성 5. 신청기관(기업) 현황

○ 평가 권한은 한국보건산업진흥원에 귀속되어 있으며, 평가위원 및 평가 결과는 비공개를 원칙으로 함

○ 선정평가 배점표

평가항목		배점
실습방향 및 프로그램 적합성	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 실습방향의 적정성(인턴사원 관심분야 반영 포함)</li> <li>· 실습 프로그램 운영 의지</li> <li>· 실습 프로그램 운영의 타당성</li> <li>* 프로그램 운영 능력 포함</li> </ul>	30점
프로그램 커리큘럼 구성	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 채용 희망 인턴사원 요구 수준에 대한 구체화 정도</li> <li>· 실습 프로그램 구성의 구체성/적합성</li> <li>· 제시한 커리큘럼의 실행 가능성</li> </ul>	25점
사업추진 목적 및 기대효과	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 실습 추진 목적 및 기대효과</li> <li>· 컨소시엄 구성 및 협업의 적절성(컨소시엄 해당)</li> </ul>	20점
신청 기관 (기업) 현황	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 일반현황</li> <li>· 전문성 및 실습 전문인력 확보현황</li> <li>· 참여인력 및 업무 구성계획</li> <li>· 기타</li> </ul>	5점
사업성과 측정체계의 적정성	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 프로그램 성취도 평가 방법 및 체계의 적정성</li> </ul>	15점
가 산 점	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 실습 평가에 따른 채용연계 희망기관</li> <li>· K-medi Package 형태의 연관산업체 및 컨소시엄 단체</li> </ul>	(최대5점)
<b>합 계</b>		<b>100</b>

## □ 선정발표

- 최종평가결과 발표 : 서면평가 개최 후 3일 이내 선정된 기관에 개별  
통보 및 진흥원 홈페이지(www.khidi.or.kr) 게재  
※ 수시접수로 선정된 기관에는 개별통보

## □ 협약체결

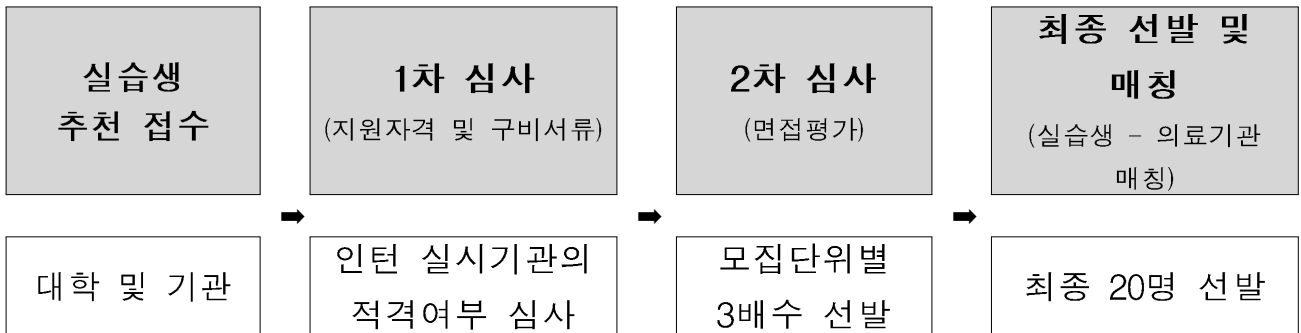
인턴사원 매칭→ 지원사업비(간접보조사업비) 동의→ 검토 및 확정 → 협약체결

- 사업수행기관과 인턴사원 매칭 후, 세부 제반사항을 협의 완료 후 협  
약 체결
- 협약 체결 전, 사업내용·이행방법·일정 등 세부내용은 상호 조정 가능

## 붙임 2

## 인턴십 참가자 모집 및 선발 세부절차

### □ 선발 절차



### □ 선발기준

- 대학교 학과장(또는 지도교수) 및 진흥원이 선정한 보건의료관련기관(협회)장(또는 부서장)의 추천을 받은 자
- ※ 인턴십 프로그램 실시기관의 적격여부 심사 후 면접 대상자 선정결과 통보

### □ 신청방법

- 제출서류 : 국제의료인력 인턴십 프로그램 참가지원서(추천서 포함)\*, 졸업(졸업예정)증명서 및 성적증명서, 공인 어학시험 성적표(해당자 한함), 보건의료 국가자격증 사본(해당자 한함)
- ※ 진흥원 홈페이지(<http://www.khidi.or.kr>) 공지사항에서 다운로드 받아서 작성

- 접수기간: '17년 5월, 1개월간
- 접수방법: 대학(기관)별 공문 또는 이메일 접수

### □ 접수 및 문의처

- 박상현 연구원(☎043-713-8577, [wiretap1@khidi.or.kr](mailto:wiretap1@khidi.or.kr))